
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第一季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第四高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第一季度外聘教师所需经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	8.52	8.52	100.0%
政府预算资金	0.00	8.52	8.52	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金安排科学合理，确保项目顺利实施，达成预期目标。	
拨付合规性	资金拨付合法合规，及时有效，严格按照预算进度执行。	
使用规范性	资金使用规范合理，专款专用，严格规范审批流程，保障了资金使用效率。	
预算绩效管理情况	按照实际需求设立项目目标，合理规划资金分配，及时有效地进行项目预算绩效管理。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

支付外聘教师工资。

2.项目年度绩效目标完成情况

支付外聘教师工资

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第一季度外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师数；工资标准达标；发放及时性；资金使用率；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

进一步增强决策的科学性。

2.对预算安排及执行情况的建议

合理安排项目，及时下达、支付项目资金，促进预算执行进度。

3.对资金管理的建议

进一步健全财务管理制度，专款专用，提高资金使用效益。

4.对项目管理的建议

更加合理地安排资金投入，促进学校教育教学发展。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	外聘教师数	≤3 人	3 人	10	10	
	质量指标	工资标准达标	达标	100%	15	15	
	时效指标	发放及时性	及时	100%	15	15	
效益指标	经济效益指标	资金使用率	≤100 %	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	≥95%	100%	5	5	
