
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 7 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第四高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年 7 月份外聘教师工资、社保、第二季度考核奖

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	6.28	6.28	100.0%
政府预算资金	0.00	6.28	6.28	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照项目的实际情况进行安排	无
拨付合规性	按照相关要求提供项目支出的材料申请拨付	无
使用规范性	专款专用，严格遵守相关财务管理制度使用资金	无
预算绩效管理情况	健全绩效管理工作机制，做好事前目标绩效编制，加强事中绩效跟踪监控，对项目资金实施自评和检查。	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

支付外聘教师工资

2.项目年度绩效目标完成情况

支付外聘教师工资，保障正常教育教学

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 7 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

投入成本；外聘教师数；工资标准达标；工资发放；资金使用率；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

增强决策的科学性

2.对预算安排及执行情况的建议

合理安排项目，及时下达项目资金，促进预算执行进度

3.对资金管理的建议

进一步健全财务管理制度，专款专用，提高资金使用效益

4.对项目管理的建议

建议该项目集中下拨资金

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	投入成本	≤62826元	62826元	10	10	
产出指标	数量指标	外聘教师数	≤10人	5人	10	10	
	质量指标	工资标准达标	达标	100%	10	10	
	时效指标	工资发放	及时	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	资金使用率	≤100%	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	≥95%	100%	5	5	
