
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 11-12 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第四高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 9.46 | 9.20 | 97.25% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 9.46 | 9.20 | 97.25% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|--|-----------|
| 安排科学性 | 按照项目的实际情况进行安排 | 无 |
| 拨付合规性 | 按照相关要求提供项目支出的材料申请拨付 | 无 |
| 使用规范性 | 专款专用，严格遵守相关财务管理制度使用资金 | 无 |
| 预算绩效管理情况 | 健全绩效管理工作机制，做好事前目标绩效编制，加强事中绩效跟踪监控，对项目资金实施自评和检查。 | 无 |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

支付外聘教师工资

2.项目年度绩效目标完成情况

支付外聘教师工资，保障正常教育教学

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 11-12 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 99.73 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

投入成本；外聘教师数；工资标准达标；及时发放工资；资金使用率；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

外聘教师工资不能及时拨付到位

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

增强决策的科学性

2.对预算安排及执行情况的建议

合理安排项目，及时下达项目资金，促进预算执行进度

3.对资金管理的建议

进一步健全财务管理制度，专款专用，提高资金使用效益

4.对项目管理的建议

建议该项目集中下拨资金

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 | | | | | | | |
|-----------|-----------|--------|----------|---------|----|----|--------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 投入成本 | ≤94608 元 | 92000 元 | 10 | 10 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 外聘教师数 | ≤10 人 | 5 人 | 10 | 10 | |
| | 质量指标 | 工资标准达标 | 达标 | 100% | 10 | 10 | |
| | 时效指标 | 及时发放工资 | 及时 | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 资金使用率 | ≤100% | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教师满意度 | ≥95% | 100% | 5 | 5 | |
